

特別養護老人ホーム栗東すみれ園

求職者等に対するセクシャルハラスメント防止方針

当施設は、採用選考、施設見学、インターンシップその他の求職活動において、すべての求職者の人格と尊厳を尊重し、安心して応募・参加できる環境の確保に努めます。

1. 基本方針

当施設は、求職者等に対するセクシャルハラスメントを許容せず、防止に取り組みます。採用活動に関わるすべての役員及び職員は、求職者等に対し誠実かつ公正に対応し、ハラスメントのない採用活動を実施します。

2. 採用活動におけるルール

当施設では、求職者等との面接や面談を適切に実施するため、次の事項を遵守します。

- ・面接・面談は原則として施設内又はオンラインで実施します。
- ・面接・面談は原則として業務時間内に実施します。
- ・採用面接は複数名で実施することを基本とします。
- ・求職者との連絡は施設の代表電話又は法人メール等の公的な手段を用います。
- ・私的な SNS アカウント交換や個人的な連絡先の交換を求めません。
- ・採用活動に関連しない私的な食事や交際を求めません。

3. 禁止行為

採用活動において、次のような行為を禁止します。

- ・性的な冗談やからかい
- ・容姿や身体的特徴に関する不適切な発言
- ・恋愛経験、結婚予定、妊娠・出産予定等に関する不適切な質問
- ・不必要な身体接触
- ・食事や交際を執拗に求める行為
- ・採用の可否と引き換えに利益又は不利益を示唆する行為
- ・その他、求職者に不快感や不安を与える言動

4. 相談窓口

採用活動において不快な言動やハラスメントと思われる事案があった場合は、下記窓口へご相談ください。

【相談窓口】

特別養護老人ホーム栗東すみれ園

電話：077-551-5525

お問い合わせフォーム：ホームページ内「お問い合わせ」よりご連絡ください

ご相談内容については秘密を厳守し、相談を理由として不利益な取扱いを行うことはありません。

※採用面接中、面接後、施設見学後など、採用活動のいずれの段階においてもご相談いただけます。匿名でのご相談についても可能な限り対応いたします。

5. 相談への対応

当施設は、相談を受けた場合、相談者の意向に配慮しながら事実確認を行い、必要に応じて是正措置及び再発防止措置を講じます。

また、相談者及び関係者のプライバシー保護に十分配慮し、適切かつ迅速に対応します。

6. 不利益取扱いの禁止

相談や苦情の申出、調査への協力を理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

当施設は、すべての求職者が安心して応募できる採用環境づくりに努めてまいります。

付則

令和8年10月1日より施行します。